



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 48]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 27, 1999/अग्रहायण 6, 1921

No. 48] NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 27, 1999/AGRAHAYANA 6, 1921

हस भाग में किन्तु पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सार्वजनिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1999

सा.का.नि. 387.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309
के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और
वाणिज्य मंत्रालय सहायक निदेशक (लेखा) (भर्ती नियम,
1983 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए
जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने
का लोप किया गया है वाणिज्य मंत्रालय में सहायक
निदेशक (लेखा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन
करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का
संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय सहायक निदेशक (लेखा)
भर्ती नियम, 1999 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त
होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद
की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह
होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से
स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त
पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे
संदर्भित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ
5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी
जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित
रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो
जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह

के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध

करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **ध्यावर्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनसुधी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (लेखा)	2* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिकीय	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
10				लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेनन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेनन द्वारा तथा विभिन्न प्रतिनियुक्ति/आमेनन किया जाएगा पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (अ) (i) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 7500-12000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है या
(iii) जिन्होंने 7450-11500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या
(iv) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(आ) जिनके पास निम्नलिखित में से कोई अर्हता है :—

- (i) केन्द्रीय सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।
(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान या समतुल्य से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए.-12018/3/98-ई-1]

एच.आर. जस्सल, अवर सचिव

पाद टिप्पणः—सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती नियम, 1983 भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) में सा.का.नि. सं० 573 तारीख 22-7-1983 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 9th November, 1999

G.S.R. 387.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce Assistant Director (Accounts) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Accounts) in the Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce Assistant Director (Accounts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Director (Accounts)	2* (1999) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
Deputation	<p>Deputation:</p> <p>Officers under the Central Government:</p> <p>(A)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years regular service in posts in the scale of Rs. 7500-12000/- or equivalent; or</p> <p>(iii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 7450-11500/- or equivalent; or</p> <p>(iv) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent, and</p> <p>(B) Possessing any one of the following qualifications: —</p> <p>(i) A pass in Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Departments of Central Government.</p> <p>(ii) Successful completion of training in cash and accounts work in institute of Secretariat Training and Management or equivalent and three years experience in cash, accounts and budget work.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No. A-12018/3/98-E.I.]

H. R. JASSAL, Under Secy.

Foot note:—The Assistant Director (Accounts) Recruitment Rules, 1983 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide G.S.R. 573 dt. 22-7-1983.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 1999

सा.का.नि. 388:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग (केयरटेकर) भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग (केयरटेकर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग (केयरटेकर) भर्ती नियम, 1994 में "अनुसूची" के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
केयरटेकर	2* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज-पत्रित, अन-मुसबिबीय	4000-100 8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
10				लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्ति				केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है या केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी		

12

लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित सेवा की है, की श्रेणी में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाढा वाद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

निदेशक (प्रशा.) या उप सचिव (प्रशा.)

—अध्यक्ष

लागू नहीं होगा

अवर सचिव (साधारण अनुभाग)

—सदस्य

अवर सचिव (स्थापना)

—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/2/98-स्था.]

जे. आर. अग्रवाल, अवर सचिव

पाठ टिप्पण—मूल नियम सा.का.नि. सं. 265, तारीख 16 मई, 1994 द्वारा विरचित हुए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 14th October, 1999

G.S.R. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture (Caretaker) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture (Caretaker) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture (Caretaker) Recruitment Rules, 1994, for the 'Schedule' the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Caretaker	Two (1999)* *Subject to variation dependant on work load	General Central Service Group (C) Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000/-.

Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for directs recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by varoious methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If departmental promotion committee exists what is its Composition ?	Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consuited in making recruitment	
12	13	14	
On deputation from the grade of Lower Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service with eight years regular service in the grade or Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service with regular service in the grade. (The period of deputation including the period of depu- tation in another ex-cadre post held immediately pre- ceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Director (A) or Deputy Secretary (Administration) —Chairman Under Secretary (General Section) —Member Under Secretary (Establish- ment) —Member	Not applicable	

[F.No.A-12018/2/98-Estt.]

J. R. AGRAWAL, Under Secy.

Foot Note:—The principal rules were framed vide G.S.R. No. 265 dated 16th May, 1994.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 नवम्बर, 1999

सा.का.नि. 389.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा सम्पदा निदेशालय (सम्पदा प्रबन्धक, कलकत्ता) भर्ती नियमावली, 1969 का अधिक्रमण करते हुये, इस अधिक्रमण से पहले की गयी अथवा छोड़ी गयी वस्तुओं के प्रतिरिक्त, राष्ट्रपति एतद्वारा शहरी विकास मंत्रालय, सम्पदा निदेशालय में सम्पदा प्रबन्धक के पद की भर्ती की पद्धति

को व्यवस्थित करते हुये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को शहरी विकास मंत्रालय, सम्पदा निदेशालय, सम्पदा प्रबन्धक सुप-त्री पद भर्ती नियमावली, 1999 कहा जायेगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान इस नियमावली के साथ संलग्न

अनुसूची के कालम-2 से 4 में यथानिर्दिष्ट किये अनुसार होंगे।

3. भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा, योग्यता आदि—
भर्ती की प्रक्रिया, आयु सीमा, योग्यताएं तथा उक्त पद से सम्बन्धित अन्य मामले उक्त सूची के कालम 5 से 14 में यथानिर्दिष्ट किये अनुसार होंगे।

4. अपात्रता—कोई भी व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपने जीवित पति/पत्नी के होते हुये विवाह किया हो उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

वशत कि केन्द्रीय सरकार यदि संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा उसके साथ विवाहित व्यक्ति पर

लागू पर्सनल लॉ के तहत अनुमत है और यह कि ऐसा करने के अन्य आधार हैं, जो किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट देते हैं।

5. ढील देने की शक्ति—केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि यदि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित हो, तो वह आदेश द्वारा और लिखित रूप से कारण बताते हुये व्यक्तियों के कितने वर्ग अथवा श्रेणी के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में ढील दे सकती है।

6. इसके बावजूद भी इन नियमों को किसी भी बात से अनुप्राणित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा व्यक्तियों की अन्य विषय श्रेणियों को केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुरूप दिये जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में ढील तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	यथा चयन-सह-वरियता है अथवा योग्यता द्वारा चयन है	यथा की गई सेवा के वर्षों का लाभ देय होगा	सीधे भर्ती होने वालों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सम्पदा प्रबंधक	2(1999)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप-बी राजपदित अलिपिकवर्गीय	रु. 7500-250-12000	चयन-सह-वरीयता	नहीं	35 वर्ष से अधिक न हो (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों के लिए 5 वर्षों तक की छूट) नोट—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य की लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले का उप-जिला पांगी, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि आयु सीमा निर्धारण करने की तिथि नहीं होगी)

सीधे भर्ती होने वालों के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	वया सीधे भर्ती होने वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होगी	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	भर्ती का तरीका वया सीधी भर्ती होगी अथवा प्रतिनियुक्ति के आधार पर समावेशन के आधार पर तथा विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिफल
--	--	--------------------------------	---

8	9	10	11
<p>1. किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से डिग्री तथा</p> <p>2. किसी सरकारी अथवा अर्द्ध-सरकारी विभाग अथवा स्थानीय निकाय में सरकारी आवास के आबंधन से संबंधित कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो तथा सामान्य पूल आवास आबंधन नियमावली की जानकारी हो।</p>	<p>नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती होने वाले उम्मीदवारों के लिए एक वर्ष।</p>	<p>पदोन्नति के आधार पर ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/समावेशन के आधार पर तथा इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>
<p>नोट 1-संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अन्य योग्यता रखने वाले उम्मीदवारों के मामले में शैक्षिक योग्यता में छूट दी जा सकती है।</p>			
<p>नोट 2-यदि संघ लोक सेवा आयोग को यह आभास हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए आवश्यक अनुभव प्राप्त आवेदकों की संख्या पर्याप्त नहीं है तो इन जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुभव में छूट दी जा सकती है।</p>			
<p>पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन के आधार पर होने वाली भर्ती के मामले में वे श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन आधार पर भर्ती की जानी है</p>	<p>यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसके गठन का विवरण वया है</p>	<p>वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है।</p>	

12	13	14
पदोन्नति संपदा निदेशालय के तहत सहायक संपदा प्रबंधक जिन्होंने इस श्रेष्ठ में तीन वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो। नोट — जहाँ पर आवश्यक/पात्रता की सेवा अवधि पूर्ण होने पर कनिष्ठ व्यक्तियों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा हो तो उनके साथ उनसे कनिष्ठ व्यक्तियों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा की अवधि आवश्यक अथवा पात्रता की सेवा अवधि की छाधी अवधि से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो तथा उन्होंने अगले उच्च श्रेष्ठ में पदोन्नति के लिए परीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूर्ण कर लिया हो।	ग्रुप-बी के लिए पदोन्नति और स्थायीकरण पर चार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित अधिकारी शामिल होते हैं 1. संयुक्त सचिव/अपर सचिव, शहरी विकास मंत्रालय—अध्यक्ष 2. संपदा निदेशक-सदस्य 3. उप-सचिव, प्रभारी प्रशासन, शहरी विकास मंत्रालय—सदस्य नोट — सीधी भर्ती द्वारा चयनित होने वाले अधिकारियों के स्थायीकरण के उद्देश्य से आयोजित	सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

प्रतिनियुक्ति

केन्द्र सरकार के वे अधिकारी (ए)

1. जो ऐसे अनुसूच्य पद पर नियमित रूप से कार्यरत हो,

अथवा

2. रु. 6500—10500/- के वेतनमान अथवा उसके समकक्ष वेतनमान के पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा (बी) सीधे भर्ती होने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं अनुभव रखता हो जो कि कॉलम 8 में दर्शाया गया है।

वे विभागीय अधिकारी जो उस फीडर श्रेणी में शामिल हो जिनके कार्यक्षेत्र में पदोन्नति सर्वथा ठीक रूप से होती है, उन्हें प्रतिनियुक्ति के आधार पर चयनित करने के बारे में विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति के आधार पर कार्यरत व्यक्तियों को पदोन्नति के आधार पर नियुक्त करने पर विचार नहीं किया जाएगा।

(इस नियुक्ति से तत्काल पहले केन्द्र सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन अथवा विभाग में किसी गैर-संवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि तक आवेदकों की आयु 56 वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिए)

विभागीय पदोन्नति समिति की

बैठक की कार्यवाही के विवरण

को संघ लोक सेवा आयोग

को उसके अनुमोदनार्थ भेजा

जाएगा। तथापि, यदि आयोग

उसे अनुमोदित नहीं करता है

तो संघ लोक सेवा आयोग

के अध्यक्ष अथवा सदस्य को

अध्यक्षता में विभागीय पदो-

न्नति समिति की पुनः बैठक होगी।

[फाईल सं. ए-14016/14/98-प्रा शक]

एस. बनर्जी, संयुक्त स. सच

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 16th November, 1999

G.S.R. 389.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Estates (Estate Manager, Calcutta) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Estate Manager in the Ministry of Urban Development, Directorate of Estates, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development Directorate of Estates, Estate Manager Group 'B' Post Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
Estate Manager	2* (1999)	General Central Service Group-B Gazetted non-Ministerial	Rs. 7500—250—12000	Selection-cum-seniority

*Subject to variation dependent on workload.

Whether Benefit of added years of service admissible	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8
No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Leh and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Degree of a recognised University, and (ii) Three years experience of handling work relating to allotment of accommodation in a Government or Semi-Government Department or local body and having knowledge of the General Pool Allotment Rules. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
No	One year for direct recruits	Promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment	Promotion: Assistant Estate Manager under the Directorate of Estates with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

Officers under the Central Government

(a)(i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) With three years regular service in post in the pay scale of Rs. 6500—10,500/- or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation consisting of:

1. Joint Secretary/Additional Secretary, Ministry of Urban Development —Chairman

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

2. Director of Estates—Member
3. Deputy Secretary, Incharge of administration, Ministry of Urban Development—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F.No. A-14016/14/98-Regions]

S. BANERJEE, Jt. Secy.

श्रम मंत्रालय
(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)
शुद्धि पत्र
नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 1999

सा.का.नि. 390.—भारत के राजपत्र (अ), भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित सा.का.नि. 479(अ) दिनांक 30 जून, 1999 के हिन्दी पाठ में:—

“प्रभाग 69 तथा उसमें निर्दिष्ट पंक्तियों (पृ. 15) के पश्चात् तथा प्रभाग 81 (पृष्ठ 16) के पूर्व निम्नलिखित पढ़ा जाये:—

रेल कर्मियों की भोजनयान क्रियाकलाप और अन्य यात्री परिवहन सुविधाएँ जिन्हें स्वतन्त्र क्रियाकलाप की भाँति संचालित किया जाता है, विक्रय मशीनों द्वारा विक्रय, विक्रय स्टालों, जो गतिशील हो या न हों, भी सम्मिलित हों।

टिप्पण 2—उपर्युक्त वर्णित क्रियाकलाप के साथ आवास व्यवस्था भी हो, तो वह समूह 691 में वर्गीकृत होंगे।

होटल, अस्थायी निवास गृहों, शिविर और अन्य

आवास स्थल 691

70. सू-परिवहन

रेल परिवहन 700

बस द्वारा यात्री परिवहन (जिसमें ट्राम सम्मिलित हैं) 701

बस से अतिरिक्त मोटर यान द्वारा यात्री परिवहन 702

71. जल परिवहन

समुद्र और तटीय जल परिवहन 710

अंतरजलीय परिवहन 711

72. वायु परिवहन

वायु परिवहन वाहक (यात्रियों और मान भाड़ा के लिये)

74. भंडारकरण और भाँडागारण सेवाएँ

प्रशीतन के बिना कृषि उत्पादों का भाँडागारण 740

प्रशीतन के सहित कृषि उत्पादों का भाँडागारण (शीतानगर) 741

75. संसूचना सेवाएँ

डाक, तार, बेलतार और सिग्नल संसूचना सेवाएँ 750

दूर संचार संसूचना सेवाएँ 752

80. बैंककारी क्रियाकलाप जिसमें वित्तीय सेवाएँ भी हैं।

निकषेप क्रियाकलाप (इस समूह में केन्द्रीय बैंक के 800 क्रियाकलापों, वाणिज्य बैंकों, बचत बैंकों, बचत और ऋण संगमों और अन्य ऐसी संस्थाएँ जिनके मुख्य निधि का स्रोत निकषेप है) सम्मिलित हैं। अन्य ऋण क्रियाकलाप (इस समूह में ऐसी 801 इकाइयों जिनके मुख्य क्रियाकलाप ऋण देना हो, वे जमा संस्थाओं से सुभित्त है इकाय निधि का मुख्य स्रोत अंश पूंजी और अल्पकालिक कागज किन्तु जमा न हो)

अन्य बैंककारी क्रियाकलाप 802

प्रतिभूति संबंधी क्रियाकलाप (इस समूह में दलालों के क्रियाकलाप और दलालों और सभी प्रकार के पराक्रम्य लिखित को निपटाने वाले केन्द्रीय विनिमयों और निम्नांकक और नई प्रतिभूति के प्रारम्भ के कर्ता)

प्रतिभूति निपटान के क्रियाकलापों से भिन्न वित्तीय सेवाएँ 804

[फा. सं. डीजीईटी-23(8)/97-ए.पी.]

सरिता मित्तल, उप. सचिव

(नियोजन एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

(Directorate General of Employment & Training)

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1999

New Delhi, the 22nd November, 1999

सा.का.नि. 391.—केन्द्रीय सरकार, शिशुता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय शिशुता परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् शिशुता नियम, 1991 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिशुता (7वां संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये 1 फरवरी, 2000 को प्रवृत्त होंगे।

2. शिशुता नियम, 1991 की अनुसूची 1 में,—

(क) समूह सं. 25—लोहा और इस्पात व्यवसाय समूह, शीर्ष के अन्तर्गत अभिहित व्यवसाय मिल हैंड से संबंधित क्रम सं. 4 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

(ख) समूह सं. 27—सीसा सिरेमिक व्यवसाय समूह, शीर्ष के अन्तर्गत अभिहित व्यवसाय, मृत्तिका प्रतिभाकार से संबंधित क्रम सं. 5 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[फा.सं. डी.जी.ई.टी.-23(8) (2308)/99-ए.पी.]

सरिता मित्तल, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 356 दिनांक 1 अगस्त, 1992 द्वारा प्रकाशित किए गए तथा अंतिम बार सा.का.नि. सं. 260 दिनांक 6 अगस्त, 1999 द्वारा संशोधित किए गए।

'G.S.R. 391.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1991, namely :—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (7th Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall come into force with effect from 1st February, 2000.

2. In the Schedule I to the Apprenticeship Rules, 1991,—

(a) under the heading Group No. 25—Iron and Steel Trades Group, serial No. 4 relating to the designated trade Mill Hand and the entries relating thereto shall be omitted.

(b) under the heading Group No. 27—Glass and Ceramic Trades Group, serial No. 5 relating to the designated trade Ceramic Modeller and the entries relating thereto shall be omitted.

[F. No. DGET-23(8)(2308)/99-AP]

SARITA MITTAL, Dy. Secy.

NOTE : The Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 356 dated 1st August, 1992 and last amended vide number GSR 260 dated 6th August, 1999.

